

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
1. Data: 31 lipca 2015 Miejsce konfliktu: PKP Cargo Branża: Transport kolejowy	Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce, Sekcja Zawodowa NSZZ Solidarność PKP Cargo, Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ Solidarność, Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych.	Przedmiot protestu: Zmiany organizacyjne, regulacja płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Fiasko rozmów w PKP Cargo. Będzie referendum strajkowe. 30 lipca fiaskiem zakończyły się negocjacje płacowe w PKP Cargo. Związki zawodowe nie zgodziły się na zaproponowaną przez zarząd spółki podwyżkę w wysokości 110 zł netto. Domagają się wzrostu płac na poziomie 250 zł netto dla każdego pracownika. 3 sierpnia w zakładach PKP Cargo w całej Polsce rozpocznie się referendum strajkowe. Dwudniowe rozmowy płacowe w siedzibie PKP Cargo w Warszawie zakończyły się podpisaniem protokołu rozbieżności. Negocjacje były prowadzone z udziałem mediatora w ramach rozpoczętego w lutym sporu zbiorowego na tle płacowym. - Podpisanie protokołu rozbieżności oznacza zakończenie negocjacji. Teraz skorzystamy z innych dozwolonych prawem środków. Od poniedziałku ruszamy z referendum strajkowym. Jeśli w głosowaniach załogi poprą strajk, to na początku września spółka stanie – zapowiada Henryk Grymel, przewodniczący kolejarskiej Solidarności. Grymel informuje, że podpisany przed upublicznieniem akcji PKP Cargo pakt gwarancji pracowniczych zapewnia pracownikom spółki coroczne podwyżki wynagrodzeń, które powinny obowiązywać od 1 lipca każdego roku. - Podczas negocjacji prezes najpierw zaproponował podwyżki w wysokości 45 zł netto. Później propozycja zarządu wzrosła do 110 zł netto. Nasz postulat to 250 zł – wyjaśnia Henryk Grymel. Przewodniczący kolejarskiej Solidarności dodaje, że niedawno decyzją rady nadzorczej członkowie zarządu otrzymali podwyżki w łącznej wysokości 10 tys. zł. - Wobec tego faktu, a także wobec braku nowych propozycji zarządu PKP Cargo w sprawie podwyżek dla pracowników i niemożności osiągnięcia porozumienia na etapie mediacji, związki zawodowe biorące udział w sporze postanowiły zawiązać komitet protestacyjno-strajkowy i przeprowadzić referendum strajkowe w PKP Cargo – napisali związkowcy w specjalnym komunikacie. Trwającym dwa dni negocjacjom placowym towarzyszyły pikety przed siedzibą spółki. Wzięło w nich udział blisko 600 pracowników z całego kraju. Protesty kolejarzy wsparli m.in. górnicy z kopalni Budryk i Brzeszcze. PKP Cargo w całej Polsce zatrudnia 28 tys. pracowników. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/11318-impas-trwa-jutro-wsparcie/31.07.2015/	Możliwość akcji protestacyjnej
2. Data: 30 lipca 2015 Sieć hipermarketów „Tesco” Miejsce konfliktu: Cały kraj Branża: Handel	NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu: Podwyżka wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Możliwy strajk w sieci hipermarketów „Tesco” Związkowcy z Tesco Polska zbierają podpisy wyrażające zgodę na ogłoszenie strajku w firmie. Od jesieni ubiegłego roku trwa w niej spór zbiorowy. Związki zawodowe podały, że pracodawca zaproponował podwyżki wynagrodzeń dla pracowników podstawowych w następujących wysokościach: Warszawa - 30 zł brutto, duże miasta - 50 zł brutto, pozostałe miasta - 70 zł brutto. Dodatkowo pracodawca zaproponował w formie testu kwartalny system premiowy w roku finansowym 2015/2016 dla pracowników podstawowych. Wysokość premii za miesiące wrzesień, październik i listopad 2015 r. ma wynieść 125 zł brutto. Podobnie w nadchodzących miesiącach - za grudzień 2015, styczeń i luty 2016 pracownicy również mają otrzymać premię w wysokości 125 zł brutto. Warunki otrzymania premii to: co miesięczny wzrost sprzedaży rok do roku dla całości Tesco Polska oraz absencja pracowników nie przekraczająca 20 dni w kwartale. "Solidarność" nie wyraziła zgody na propozycję wzrostu wynagrodzeń w wysokości zaproponowanej przez zarząd Tesco uznając, że wysokość podwyżki wynagrodzeń oraz wysokość premii to "policzek" wymierzony pracownikom.. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/czarne-chmury-zbieraja-sie-nad-tesco-szykuje-sie-strajk,27667.html/30.07.2015/	Możliwość strajku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
3. Data: 28 lipca 2015 Miejsce konfliktu: PKP Cargo Branża: Transport kolejowy	Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce, Sekcja Zawodowa NSZZ Solidarność PKP Cargo, Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ Solidarność, Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych.	Przedmiot protestu: Zmiany organizacyjne, regulacja plac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nowe ognisko zapalne w PKP Cargo Na 21 sierpnia centralne związkowe PKP Cargo ogłosiły przeprowadzenie referendum w sprawie organizacji strajku. Jak informuje strona społeczna, powodem jest informacja, jaka do niej dotarła podczas rokowań w sporze zbiorowym z zarządem spółki, że członkowie zarządu otrzymają podwyżki w wysokości 10 tys zł. „Wobec tego faktu, a także wobec braku nowych propozycji zarządu PKP Cargo w sprawie podwyżek dla pracowników i niemożności osiągnięcia porozumienia na etapie mediacji, związki zawodowe biorące udział w sporze postanowiły zawiązać komitet protestacyjno-strajkowy i przeprowadzić referendum strajkowe w PKP Cargo”, stwierdzają w komunikacie związkowcy. Informują oni też, że centrale związkowe będące stroną sporu zbiorowego, zawiążą w zakładach spółki komitety strajkowe. Pismo podpisali przewodniczący lub ich zastępcy 9 związków zawodowych działających w spółce, w tym m.in. Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce, Sekcji Zawodowej NSZZ Solidarność PKP Cargo, Krajowego Sekretariatu Kolejarzy NSZZ Solidarność, Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych. Związkowcy zerwali rozmowy, okupują warszawską siedzibę spółki. Źródło informacji medialnej: http://praca.wnp.pl/http://praca.wnp.pl/zwiazkowcy-z-pkp-cargo-domagaja-sie-po-250-zl-podwyzki-na-pracownika,254671_1_0_0.html /28.07.2015/	Możliwość akcji protestacyjnej
4. Data: 24 lipca 2015 Miejsce konfliktu: General Motors Manufacturing Poland Sp. z o.o. (Opel Gliwice). Branża: Przemysł samochodowy	Związki zawodowe działające w General Motors Manufacturing Poland Sp. z o.o. (Opel Gliwice)	Przedmiot protestu: Naruszenie standardów dialogu społecznego, zmiany w regulamin pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Narasta konflikt w gliwickim Oplu 24 lipca związkowcy z fabryki Opla oflagowali gliwicki zakład. To konsekwencja fiaska rokowań w ramach sporu zbiorowego trwającego w firmie. Przedstawiciele central związkowych zapowiadają eskalację akcji protestacyjnych, jeżeli zarząd spółki nie zgodzi się na ich postulaty. Podczas rokowań przedstawiliśmy zarządowi kilka wersji kompleksowego projektu porozumienia. Zarząd odrzucił wszystkie, nie dając w zamian żadnych konkretnych propozycji. Jedyne co usłyszeliśmy od pracodawcy to deklarację, że jest gotowy rozmawiać i że ma dobrą wolę. Jednak jego postępowanie wyraźnie wskazuje, że tej dobrej woli brakuje – mówi Mariusz Król przewodniczący Solidarności w General Motors Manufacturing Poland (GMMP). Po fiasku rokowań następnym etapem przewidzianym w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych są negocjacje z udziałem zewnętrznego mediatora. Jeżeli i one nie przyniosą porozumienia w zakładzie może dojść do czynnej akcji strajkowej. - Strajk to oczywiście ostateczność. Mamy nadzieję, że zarząd zmieni swoją postawę i konflikt uda się rozwiązać przy stole negocjacyjnym. 23 lipca związki zawodowe działające w GMMP wystosowały do prezesa koncernu Adam Opel AG Karla-Thomasa Neumanna apel o zaangażowanie się przedstawicieli europejskich władz firmy w rozmowy w gliwickiej fabryce w charakterze moderatora. Jednym z głównych powodów narastającego sporu w gliwickiej fabryce Opla jest jednostronne wprowadzanie przez pracodawcę szkodliwych – w ocenie związkowców – zmian w regulaminie pracy GMMP. Chodzi przede wszystkim o wdrożenie sześciodniowego tygodnia pracy dla kolejnych grup pracowników. Jak podkreślają związkowcy, po zmianach pracownicy muszą być dyspozycyjni na każde zawołanie pracodawcy, w soboty, niedziele i święta, co odbija się na ich życiu rodzinnym i powoduje przeciążenie pracą. - Klika dni temu w wyniku przemęczenia jeden z pracowników zasnął na linii produkcyjnej. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/narasta_konflikt_w_gliwickim_oplu1.html /24.07.15/	Możliwość przeprowadzenia akcji strajkowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

5.	Data: 23 lipca 2015 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Służby mundurowe	NSZZ Policjantów we współpracy z Państwową Strażą Pożarną i Strażą Graniczną oraz pracownikami BOR), sprawiedliwości (Służba Więzienna) oraz finansów (Służba Celna).	Przedmiot protestu:	Akcja protestacyjna
			Nowa ustawa modernizacyjna dla służb mundurowych, regulacje płacowe, etc.	
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:	
			Pikieta służb mundurowych W zorganizowanej przez NSZZ Policjantów pikiecie uczestniczyły organizacje związkowe podległe pod trzy resorty: spraw wewnętrznych (Policja, Państwowa Straż Pożarna i Straż Graniczna oraz pracownicy BOR), sprawiedliwości (Służba Więzienna) oraz finansów (Służba Celna). protestujący domagali się m.in. zrehabilitowania kosztów inflacji za lata 2009- 2015, stałej corocznej waloryzacji płac od roku 2016, nowej ustawy modernizacyjnej dla służb mundurowych oraz włączenia Służby Celnej do systemu emerytalnego służb mundurowych; w proteście ma wzięło udział około 3 tys. związkowców służb mundurowych.	
			Źródło informacji medialnej: http://praca.wnp.pl/http://praca.wnp.pl/warszawa-w-czwartek-pikieta-zwiazkow-mundurowych,254337_1_0_0.html /23.07.2015/	

6.	Data: 23 lipca 2015 Miejsce konfliktu: Województwo opolskie Branża: Energetyka ciepła	Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność Pracowników Energetyki Ciepłej Śląska Opolskiego	Przedmiot protestu:	Możliwość akcji protestacyjnej
			Nowa ustawa modernizacyjna dla służb mundurowych, regulacje płacowe, etc.	
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:	
			Pracownicy ECO szykują się do strajku Pracownicy ECO SA planują rozpocząć 22 lipca 2015 r., spór zbiorowy z radą nadzorczą spółki, którego konsekwencją będzie akcja protestacyjna. Protest związany jest z usunięciem przedstawicieli pracowników z rady nadzorczej spółki. W związku z bezprawnym usunięciem przedstawicieli pracowników Energetyki Ciepłej Opolszczyzny SA z rady nadzorczej spółki, co stało się z inicjatywy i na wniosek prezydenta miasta Opola, informujemy, że w dniu 22 lipca 2015 r., pracownicy ECO SA wchodzić oficjalnie w spór zbiorowy, którego konsekwencją będzie przeprowadzenie szeroko zakrojonej akcji protestacyjnej - informuje Jan Poczażewicz, przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Pracowników Energetyki Ciepłej Śląska Opolskiego. Pracownicy nie godzą się na skandaliczne łamanie prawa polskiego i praw pracowniczych przez jednego z akcjonariuszy spółki, jakim jest miasto Opole i żądają przywrócenia przedstawicieli pracowników w radzie nadzorczej ECO.	
			Źródło informacji medialnej: http://energetyka.wnp.pl/http://energetyka.wnp.pl/pracownicy-eco-szykuja-sie-do-strajku,254336_1_0_0.html /23..07.2015/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

7.	Data: 20 lipca 2015 Miejsce konfliktu: Tarnowskie Góry Branża: Transport kolejowy	Związki zawodowe działające w PKP Cargo Śląskiego Zakładu Spółki w Tarnowskich Górach	Przedmiot protestu: Zmiany organizacyjne, podwyżka wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Śląskie CARGO szykuje się do protestu Związki zawodowe działające w PKP Cargo Śląskiego Zakładu Spółki w Tarnowskich Górach wezwały zarząd spółki do zaprzestania zwalniania pracowników, podwyżki wynagrodzeń oraz zapewnienia odpowiednio przeszkolonych obsad mających wpływ na bezpieczeństwo ruchu kolejowego. Nie zgadzają się też na przeniesienie siedziby z Tarnowskich Gór i Rybnika do Katowic. Pod porozumieniem, w którym związkowcy grożą protestem w razie niespełnienia postulatów podpisało się 11 organizacji związkowych działających w śląskim PKP Cargo, w tym NSZZ „Solidarność”. W proteście przesłanym do Prezesa PKP Cargo Adama Purwina, możemy przeczytać: wyrażamy stanowczy protest przeciwko planowanym przez zarząd zmianom, których celem jest wyprowadzenie działów pracowniczego, ekspedycyjnego, marketingu, zaopatrzenia i innych z Tarnowskich Gór i Rybnika do centrali spółki w Katowicach. Związkowcy przypominają, że w ostatnich latach gruntownie wyremontowano i zmodernizowano budynek siedziby spółki w Tarnowskich Górach, a dzisiaj się z niego rezygnuje, przenosząc działalność do znacznie droższego budynku w Katowicach. O swoich planach sygnatariusze porozumienia poinformowali premier rządu, ministra rozwoju i infrastruktury, władze spółki oraz parlamentarzystów. Źródło informacji medialnej: http://logistyka.wnp.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/11291-slaskie-cargo-szykuje-sie-do-protestu/20.07.2015/	Petycja
----	---	---	---	----------------

8.	Data: 20 lipca 2015 Miejsce konfliktu: DCT Gdańsk S.A Branża: Transport morski	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w DCT Gdańsk S.A.	Przedmiot protestu: Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, zawarcie umów o pracę na czas nieokreślony oraz wypłacenie zaległych wynagrodzeń za wykonaną pracę. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników w terminalu DCT Gdańsk Podwyżki plac oraz uregulowania kwestii umów o pracę na czas określony domagają się pracownicy terminala kontenerowego DCT Gdańsk. We wtorek w południe przed siedzibą firmy ma dojść do demonstracji załogi. "W firmie DCT doszło do zaognienia sytuacji. W trakcie negocjacji nad zbiorowym układem pracy po stronie pracodawcy widzimy daleko posuniętą obstrukcję. Odbывают się spotkania, ale nie posuwają one ani o krok dalej naszych rozmów. Na jakiegokolwiek wnioski strony związkowej pracodawca odpowiada negatywnie, nie chce uwzględnić podstawowych postulatów" - powiedział w poniedziałek na konferencji prasowej przewodniczący Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ "Solidarność" Krzysztof Dośła. Obecny na konferencji prasowej przewodniczący "S" w DCT Gdańsk Łukasz Kozłowski powiedział, że w piątek, na ostatnie spotkanie z przedstawicielami załogi kierownictwo spółki wydelegowało firmę prawniczą. "To nie jest metoda, aby dojść do porozumienia, gdyż te osoby nie mają prawa do podjęcia jakiegokolwiek decyzji" Źródło informacji medialnej: http://logistyka.wnp.pl http://logistyka.wnp.pl/protest-pracownikow-w-terminalu-dct-gdansk,254252_1_0_0.html /20.07.2015/	Akcja protestacyjna
----	--	--	---	----------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

9.	Data: 15 lipca 2015 Miejsce konfliktu: Urząd Wojewódzki w Krakowie Branża: Transport kolejowy	Związkowcy "Solidarności" ze spółek kolejowych z Małopolski	Przedmiot protestu: Zmiany organizacyjne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejarska "Solidarność" protestowała ws. PKP Cargo Związkowcy "Solidarności" ze spółek kolejowych z Małopolski protestowali w środę przeciwko przeniesieniu centrali PKP Cargo SA z Krakowa do Katowic i planom sprzedaży budynku, w którym mieści się krakowska siedziba spółki. "Żądamy od zarządu PKP Cargo SA wycofania się z decyzji o sprzedaży budynku w Krakowie i likwidacji znajdującej się w nim siedziby centrali PKP Cargo SA. Liczymy na to, że pan wojewoda jako przedstawiciel rządu w terenie udzieli pomocy i podejmie działania w obronie miejsc pracy kolejarzy z PKP Cargo SA w naszym województwie" - napisano w liście otwartym do wojewody. W liście napisano także m.in. o "wywieraniu presji na pracowników i zmuszaniu ich do wyrażenia zgody na przeniesienie do Katowic" oraz o "łamaniu i zamiarze wypowiedzenia przez zarząd spółki Paktu Gwarancji Pracowniczych". "Wyrażamy protest przeciwko likwidacji miejsc pracy w Krakowie. Decyzja o przeniesieniu siedziby spowoduje utratę pracy przez ok. 120 pracowników, którzy nie będą mogli dojeżdżać do Katowic. Od 1 września zgodnie z decyzją PKP Cargo centrala tej spółki ma zostać przeniesiona z Krakowa do Katowic. Jest to skandaliczna decyzja, pozbawiona argumentów, nieracjonalna; załoga i związki zawodowe jej nie akceptują. To decyzja polityczna" - mówił Henryk Sikora, przewodniczący Regionalnej Sekcji Kolejarzy przy Regionie Małopolska NSZZ "Solidarność". Źródło informacji medialnej: http://logistyka.wnp.pl http://logistyka.wnp.pl/kolejarska-solidarnosc-protestowala-ws-pkp-cargo,254048_1_0_0.html /15.07.2015/	Pikieta
----	--	--	--	-----------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

10.	Data: 6 lipca 2015 Miejsce konfliktu: General Motors Manufacturing Poland Sp. z o.o. (Opel Gliwice). Branża: Przemysł samochodowy	NSZZ „Solidarność, WZZ „Sierpień 80”, Związek Zawodowy „Kadra”	Przedmiot protestu: Naruszenie standardów dialogu społecznego, zmiany w regulamin pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Coraz bliżej protestów w Oplu Jeśli w ciągu tygodnia zarząd nie wycofa się z wprowadzonych jednostronnie zmian szkodliwych dla pracowników, podejmiemy działania przewidziane w ramach sporu zbiorowego - mówią związkowcy z gliwickiego Opla. 6 lipca liderzy związków zawodowych działających w General Motors Manufacturing Poland (GMMP) w Gliwicach zorganizowali briefing prasowy, podczas którego poinformowali o przyczynach konfliktu trwającego w zakładzie. Związkowcy chcieli spotkać się z dziennikarzami przed główną bramą zakładu, jednak pracodawca nie wyraził na to zgody. Ostatecznie briefing odbył się przy jednej z dróg dojazdowych do fabryki. Jednym z głównych powodów sporu w gliwickim Oplu jest jednostronne wprowadzanie przez pracodawcę sześciodniowego tygodnia pracy części pracowników fabryki z pominięciem konsultacji ze związkami zawodowymi. - Zmiany w grafikach są wprowadzane na ostatnią chwilę. Dla przykładu w ostatni piątek pracodawca poinformował pracowników, że w niedzielę na noc mają przyjść do pracy. Ci pracownicy nie mogą zaplanować sobie życia rodzinnego, muszą być gotowi do pracy „na gwizdek” na każde skinienie przełożonych. Na dodatek za pracę w soboty i niedzielę nie przysługuje im dodatkowe wynagrodzenie, tylko dzień wolny do odebrania we wrześniu. Działania zarządu gliwickiej fabryki, które w ocenie związków zawodowych naruszają przepisy prawa pracy, stały się powodem rozpoczęcia w zakładzie sporu zbiorowego. - W tej sprawie wszystkie związki działają razem, tworząc wspólną reprezentację związkową. Jednak pracodawca zamiast zgodnie z wymogami prawa przystąpić do rokowań mających na celu rozwiązanie sporu w drodze porozumienia, lekceważy apele strony społecznej o podjęcie merytorycznych rozmów. Jeśli to się nie zmieni, zmuszeni będziemy do sięgnięcia po przewidziane prawem działania aż do strajku włącznie. Liderzy działających w gliwickim Oplu central związkowych poprosili o interwencję w sprawie napiętej sytuacji w gliwickiej fabryce prezesa koncernu Adam Opel AG Karla-Thomasa Neumanna - Dążąc do zapewnienia jak najlepszego wizerunku marki Opel/Vauxhall, obejmujące swoim działaniem GMMP Gliwice organizacje związkowe zwracają się o natychmiastowe wycofanie nieuzgodnionych zmian z Regulaminu Pracy GMMP oraz niezwłoczne wznowienie w zakładzie rzeczywistego dialogu społecznego, prowadzonego w dobrej wierze z poszanowaniem partnerów społecznych informuje petycja przesłana do prezesa Neumanna 6 lipca. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/coraz_blizej_protestow_w_oplu.html /06.07.15/	Możliwość przeprowadzenia akcji protestacyjnej
-----	---	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

11.	Data: 6 lipca 2015 PKP Cargo Miejsce konfliktu: Cały kraj Branża: Transport kolejowy	Wszystkie związki zawodowe działające w spółce PKP Cargo	Przedmiot protestu: Podwyżka wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Możliwy spór zbiorowy w PKP Cargo Jedenaście organizacji związkowych działających w PKP Cargo, w tym "Solidarność" może wejść w spór zbiorowy w sprawie terminów wzrostu wynagrodzeń, bo dialog społeczny w tej sprawie został zakończony. Bez porozumienia zakończyło się kolejne spotkanie związków zawodowych działających w Cargo z zarządem firmy w sprawie wdrożenia podwyżek wynagrodzeń. Związkowcy żądają podwyżki od 1 lipca 2015 r. w uposażeniu zasadniczym w wysokości 250 zł dla wszystkich pracowników wynagradzanych zgodnie z zuzp, a zatrudnianych w spółce PKP Cargo w dniu 1 lipca 2015 r. Dla pracowników PKP Cargo wynagradzanych wskaźnikowo zażądano zmiany podstawy wskaźnika na IV kwartał 2014 r. Nieuwzględnienie postulatów przez zarząd PKP Cargo do 7 lipca br. oznaczać będzie wszczęcie sporu zbiorowego. Pod koniec czerwca Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ "Solidarność" zwróciła się do premier Ewy Kopacz z apelem o podjęcie działań, które powstrzymają destrukcyjną politykę zarządu spółki. "Krótkowzroczne działania obecnego zarządu PKP Cargo prowadzą do destabilizacji i destrukcji drugiego kolejowego przewoźnika towarowego w EU, którym wciąż jest spółka PKP Cargo, pozostająca pod kontrolą Skarbu Państwa. By ukryć złe zarządzanie i wykazać zysk wobec akcjonariuszy zwalniani będą kolejni pracownicy i wyprzedawany majątek spółki, co w konsekwencji doprowadzi do spadku przewozów, utraty rynku i upadku spółki. W poczuciu odpowiedzialności za tysiące miejsc pracy wzywamy Panią Premier do podjęcia natychmiastowych działań, które spowodują powstrzymanie destrukcyjnej polityki zarządu PKP Cargo"- napisali związkowcy. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/11198-mozliwy-spor-zbiorowy-w-pkp-cargo-zwiazkowcy-ostzegaja /06.07.2015/	Możliwość wejścia w spór zbiorowy
-----	--	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

12.	Data: 01 lipca 2015 Miejsce konfliktu: Województwo śląskie Branża: Służby mundurowe	Regionalna Sekcja Pożarnictwa NSZZ "Solidarność"	Przedmiot protestu: Poprawa warunków płacy i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ślascy strażacy przystąpili do protestu 29 czerwca Śląska Sekcja Pożarnictwa NSZZ Solidarność przystąpiła do ogólnopolskiej akcji protestacyjnej prowadzonej przez Krajową Sekcję Pożarnictwa. Jednostki straży pożarnej w województwie śląskim oraz samochody pożarnicze zostały oflagowane. W przyszłym tygodniu zbierze się Krajowy Sztab Protestacyjny, który podejmie decyzje dotyczące dalszych form protestu. Związkowcy domagają się m.in. rewaloryzacji wynagrodzeń za lata 2008-2014, urealnienia budżetów komend miejskich i powiatowych oraz podniesienia rekompensaty za służbę w godzinach nadliczbowych z 60 proc. stawki godzinowej strażaka do kwoty nie niższej niż 100 proc. stawki. Jak informuje, przewodniczący Regionalnej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „S” budżety jednostek straży pożarnej nie zmieniają się od wielu lat. - Wszystko drożeje, media, sprzęt, paliwo, przeglądy wozów strażackich, a budżety komend są takie jakie wcześniej - mówi. Od kilku lat miejscu stoją też wynagrodzenia strażaków. Krajowa Sekcja Pożarnictwa NSZZ Solidarność od sierpnia 2013 roku składa na ręce kolejnych ministrów spraw wewnętrznych postulaty dotyczące rewaloryzacji płac w jednostkach straży pożarnej, ale żaden z szefów resortu nie zajął się tym problemem. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/slascy_strazacy_przystapili_do_protestu.html /01.07.2015/	Akcja protestacyjna
-----	---	--	---	-----------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

13.	Data: 1 lipca 2015 Miejsce konfliktu: General Motors Manufacturing Poland Sp. z o.o. (Opel Gliwice). Branża: Przemysł samochodowy	NSZZ „Solidarność, WZZ „Sierpień 80”, Związek Zawodowy „Kadra” Przedmiot protestu: Naruszenie standardów dialogu społecznego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy z Opla Gliwice nie dopuszczeni do ministra gospodarki "Solidarność" oraz pozostałe związki zawodowe działające w General Motors Manufacturing Poland Sp. z o.o. (Opel Gliwice) weszły w spór zbiorowy, protestując przeciwko jednostronnemu wprowadzeniu przez zarząd firmy nieuzgodnionych ze stroną społeczną zmian w regulaminie pracy. Wczoraj związkowcy próbowali wręczyć ministrowi gospodarki Januszowi Piechocińskiemu petycję, jednak pracodawca nie dopuścił do tej sytuacji, zmieniając plan wizyty ministra w zakładzie. Związkowcy zwracają uwagę, że zarząd Opla Gliwice nieustannie narusza podstawowe standardy dialogu społecznego oraz próbuje zredukować go do wymogów czysto formalnych. "Wprowadzenie przez pracodawcę zmian do Regulaminu pracy GMMP to naruszeniem nie tylko przepisów Kodeksu pracy, ale również obowiązujących, przyjętych w grudniu 2013 przez partnerów społecznych, zasad uzgadniania zmian w Regulaminie Pracy GMMP."- piszą w petycji - "Przewidują one, że uzgadniania te toczą się do momentu osiągnięcia porozumienia we wszystkich punktach będących przedmiotem uzgodnień, a tymczasem w przypadku zmian wprowadzonych jednostronnie przez zarząd GMMP Gliwice strony dialogu społecznego nie osiągnęły porozumienia w żadnym punkcie, zaś pracodawca nie zorganizował choćby jednego merytorycznego spotkania poświęconego uzgodnieniu zaproponowanych zmian! ". - Zarząd nie miał nawet zamiaru przeprowadzenia, wymaganych przez Kodeks pracy, uzgodnień, których celem winno być osiągnięcie konsensusu - tłumaczy Mariusz Król, szef zakładowej "Solidarności" - Od początku chodziło im tylko o przeforsowanie jednostronnych zmian w tym regulaminie, po to by przerzucić na pracowników Wydziału Tłoczeni kosztów problemów i błędów organizacyjnych jego kierownictwa. W petycji liderzy związkowi przywołują kolejną skandaliczną sytuację, która ma miejsce przy ustalaniu harmonogramów (grafików) czasu pracy pracowników tzw. grupy pomiarowej Działu Jakości. Od początku marca 2015 ich tygodniowe rozkłady czasu pracy planowane są niezgodnie z regulaminem pracy. Co ciekawe, potwierdziła to również Państwowa Inspekcja Pracy w zaleceniach pokontrolnych. - Takie działania prowadzą do opierania działalności gospodarczej na całkowitej dyspozycyjności polskich pracowników, kosztem ich życia prywatnego i rodzinnego oraz niskich wynagrodzeń - podkreślają związkowcy. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/11158-zwiazkowcy-z-general-motors-nie-dopuszczeni-do-ministra-gospodarki/01.07.15/	Petycja do ministra gospodarki
-----	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

14.	Data: 1 lipca 2015 Miejsce konfliktu: Fiat Chrysler Automobile Poland w Tychach. Branża: Przemysł samochodowy	Związkowcy śląsko-dąbrowskich i podbeskidzkich struktur NSZZ „Solidarność” Przedmiot protestu: Podwyżka płac, relacje związku zawodowe - pracodawca Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Petycja "Solidarności" z Fiata do premiera Związkowcy z Fiat Chrysler Automobiles Poland przekazali wojewodzie śląskiemu Piotrowi Litwie petycję skierowaną do premier Ewy Kopacz. Domagają się w niej, by szefowa rządu zainteresowała się problemami pracowników fabryki Fiata i spółek zależnych, w których od wielu miesięcy trwają spory zbiorowe na tle płacowym. Przedstawiciele "Solidarności" z Fiata czekali na szefową rządu przed wejściem do Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, gdzie zaplanowane zostało wyjazdowe posiedzenie Rady Ministrów. Ewa Kopacz nie zatrzymała się, by z nimi porozmawiać. W jej imieniu petycję odebrał wojewoda Piotr Litwa. - Chcemy, żeby rząd zainteresował się sytuacją w Fiat Chrysler Automobiles Poland, gdzie lekceważone są prawa pracownicze i związkowe. Od wielu miesięcy zarząd firmy ignoruje zapisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych – powiedziała Wanda Stróżyk, przewodnicząca "Solidarności" w Fiat Chrysler Automobiles Poland. Wyraziła nadzieję, że polski rząd stanie po stronie pracowników fabryki i zmobilizuje włoskiego właściciela do przestrzegania polskiego prawa pracy. Związkowcy zwrócili w petycji uwagę, że działania zarządu FCA Poland oraz spółek zależnych noszą znamiona z umowy pracodawców, mającej na celu maksymalizację zysków międzynarodowych korporacji kosztem wynagrodzeń polskich pracowników. Podkreślili, że w ciągu pięciu lat zatrudnienie w fabryce Fiata zmniejszyło się o 3 tys. pracowników, 1,4 tys. osób odeszło w ramach zwolnień grupowych. - Już miesiąc po zakończeniu zwolnień grupowych w FCA Poland rozpoczęto planowanie pracy w soboty, a w ubiegłym roku – od kwietnia do lipca – na drugiej zmianie wprowadzono 10-godzinny dzień pracy o poniedziałku do czwartku – napisali związkowcy w petycji skierowanej do premier Kopacz. Przedstawiciele "Solidarności" z FCA Poland zaprosili szefową rządu do firmy, by – jak podkreślili – rozważyć rozwiązania, które zapewniłyby pracownikom stabilne zatrudnienie, godne wynagrodzenie oraz poszanowanie ich praw pracowniczych, związkowych i obywatelskich. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/11163-petycja-solidarnosci-z-fiata-do-ewy-kopacz /01.07.15/	Petycja do premiera
-----	--	---	-----------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
--	------------------	--	---------------------------------------

15.	Data: 1 lipca 2015 Miejsce konfliktu: Województwo dolnośląskie Branża: Administracja publiczna	Regionalna Sekcja NSZZ „Solidarność” Pracowników Stacji Sanitarно-Epidemiologicznych Województwa Dolnośląskiego	Przedmiot protestu: Zła sytuacja ekonomiczna pracowników dolnośląskiego Sanepidu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w Państwowej Inspekcji Sanitarnej Trwa akcja protestacyjna w Państwowej Inspekcji Sanitarnej na Dolnym Śląsku. We wszystkich jednostkach inspekcji ogłoszono spór zbiorowy i przeprowadzane są referenda strajkowe. Powodem protestu jest tragiczna sytuacja finansowa pracowników. Zarobki pracowników oscylują w granicach minimalnego wynagrodzenia. 1600,00 – 2300,00 zł brutto otrzymywane przez pracowników jako wynagrodzenie to obowiązujący standard w tej instytucji. Tymczasem większość pracowników ma wyższe wykształcenie specjalistyczne. W jednostce inspekcji w Jeleniej Górze w referendum strajkowym wzięło udział 68 % pracowników. Postulaty Związku poparło 100% głosujących, a udział w strajku zadeklarowało 97% głosujących. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl http://www.solidarnosc.org.pl/pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/11151-referendum-strajkowe-w-panstwowej-inspekcji-sanitarnej/01.07..2015/	Referendum strajkowe
-----	--	---	--	------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2015

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
---	-------------------------	---	--